



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 04/12/2023

Numero Registro Dipartimento 3934

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 18171 DEL 05/12/2023

Oggetto: L.R. N. 55/2023 art. 2 - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO – “ MANIFESTAZIONE D’INTERESSE DEI LAVORATORI DI CUI ALLE LEGGI REGIONALI 2 AGOSTO 2013, N. 40 E 13 GIUGNO 2008, N. 15 “

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTI

- La L.R. n. 15 del 13 giugno 2008 stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n. 40 del 02 agosto 2013 recante "*Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati*", che all'art.1 prevede "*i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fuoriusciti dal bacino regionale con decorrenza dall'1 gennaio 2013 in poi, a condizione che per la fuoriuscita non siano state erogate risorse pubbliche a titolo di incentivazione, possono essere sostituiti in progetti di utilizzo dai soggetti riammessi nel bacino con provvedimento della Commissione Regionale Tripartita che risultino non utilizzati alla data del 31 dicembre 2012*";
- la L.R. n. 1 del 13 gennaio 2014 recante "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125*";
- la L.R. n. 29 del 25 giugno 2019, recante "*Storicizzazione risorse del precariato storico*", pubblicata sul BURC n. 70 del 26/06/2019 e, in particolare, l'art. 1 ("*Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014*");
- la L.R. n. 16 maggio 2013, n. 25 recante "*Istituzione dell'Azienda regionale per la forestazione e le politiche per la montagna – Azienda Calabria Verde – e disposizioni in materia di forestazione e di politiche della montagna*";
- la L.R. n. 55 del 27 novembre 2023 recante "*Modifica delle leggi regionali n. 20/1992 e n. 25/2013. Disposizioni in materia di forestazione*";

PRESO ATTO CHE l'art. 2 della succitata legge ha modificato l'art. 11 della L.R. n. 25/2013, prevedendo, al comma 1, lett. e), l'espletamento, a cura del Dipartimento Lavoro e Welfare, di una manifestazione di interesse al fine di individuare il personale, di cui alle leggi regionali 2 agosto 2013 n. 40 e 13 giugno 2008, n. 15 che non sia stato contrattualizzato o stabilizzato ai sensi dell'art. 1 della L.R. 25 giugno 2019, n. 29 ("*Storicizzazione risorse del precariato storico*"), interessato all'assunzione, da parte di Azienda Calabria Verde;

RITENUTO di conseguenza, di voler approvare l'Avviso pubblico di cui alla Legge Regionale 27 novembre 2023, n. 55, art. 2 ("*modifica dell'art. 11 della l.r. n. 25/2013*") ed il relativo format di adesione da parte dei lavoratori di cui Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO CHE

- la manifestazione d'interesse di cui all'avviso pubblico non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale in quanto è finalizzata alla mera individuazione dei lavoratori interessati alla contrattualizzazione di cui sopra;
- l'impegno delle somme necessarie da trasferire ad Azienda Calabria Verde pari al contributo individuale omnicomprensivo fisso annuo di € 11.157,24, ai sensi dell'art. 2 della L. 55/2023, per sostenere il processo di contrattualizzazione predetta, sarà disposto con successivo provvedimento a valere sulle risorse allocate alla Missione 15, Programma 03 (U.15.03) dello stato di previsione della spesa del bilancio di previsione 2023-2025, nel limite massimo di autorizzazione annuale di spesa;

VISTI:

- la L.R. n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e s.m.i.;

- la D.G.R. n. 2661 del 21 giugno 1999, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.P.R. n. 445/2000, “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;
- il D.Lgs. n. 118/2011, “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57”;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti “Norme sulla Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione”;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3”, con cui è stato istituito il neo Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025”;
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3”, s.m.i.;
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’Avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”;
- il D.D.G. 9355 del 30 giugno 2023 avente ad oggetto “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”;
- il Decreto n.12493 del 06 settembre 2023 avente ad oggetto “Conferimento posizione di elevata qualificazione di terza fascia presso il Settore 1 del Dipartimento Lavoro e Welfare - Funzionario Capicotto Pasquale, matricola 128450”;
- la circolare Prot. n. 168562 del 12 aprile 2023 avente ad oggetto “Comunicazione assetti organizzativi. Individuazione responsabili e componenti U.O., responsabili di procedimento e di istruttoria e assegnazione collaboratori”;

VISTE ALTRESÌ:

- la L.R. n. 50 del 23 dicembre 2022, recante “Legge di Stabilità Regionale 2023”;
- la L.R. n. 51 del 23 dicembre 2022, recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 713 del 28 dicembre 2022, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025” (artt. 11 e 39, comma 10, D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118);

- la D.G.R. n. 714 del 28 dicembre 2022, recante “*Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025*” (art. 39, comma 10, del D.Lgs. n. 118/2011);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L.R. 34/2002 e della L.R. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale;

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

D E C R E T A

Per quanto esposto in premessa che qui si intende integralmente riportato:

DI APPROVARE l’avviso pubblico di cui alla Legge Regionale 27 novembre 2023, all’art. 2 (“*modifica dell’art. 11 della l.r. n. 25/2013*”) ed il relativo format di adesione da parte dei lavoratori di cui Allegato “A”, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DARE ATTO CHE la manifestazione d’interesse di cui all’avviso pubblico non comporta ulteriori oneri a carico del bilancio regionale in quanto è finalizzata alla mera individuazione dei lavoratori interessati alla contrattualizzazione di cui sopra;

DI DARE ATTO CHE l’impegno delle somme necessarie da trasferire ad Azienda Calabria Verde pari al contributo individuale omnicomprensivo fisso annuo di € 11.157,24, ai sensi dell’art. 2 della L. 55/2023, per sostenere il processo di contrattualizzazione predetta, sarà disposto con successivo provvedimento a valere sulle risorse allocate alla Missione 15, Programma 03 (U.15.03) dello stato di previsione della spesa del bilancio di previsione 2023-2025, nel limite massimo di autorizzazione annuale di spesa;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R.6 aprile 2011 n.11e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)

Regione Calabria



DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

SETTORE 1

“Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio, implementazione misure FSE Programmazione 2021/2027 Obiettivo Specifico Occupazione”

**AVVISO
PUBBLICO**

Legge Regionale del 27 novembre 2023, n. 55

**MANIFESTAZIONE D'INTERESSE DEI LAVORATORI DI CUI ALLE LEGGI REGIONALI 2 AGOSTO
2013, N. 40 E 13 GIUGNO 2008, N. 15**

RIFERIMENTI NORMATIVI

- La L.R. n. 15 del 13 giugno 2008 stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n. 40 del 02 agosto 2013 recante "*Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati*", che all'art.1 prevede "*i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fuoriusciti dal bacino regionale con decorrenza dall'1 gennaio 2013 in poi, a condizione che per la fuoriuscita non siano state erogate risorse pubbliche a titolo di incentivazione, possono essere sostituiti in progetti di utilizzo dai soggetti riammessi nel bacino con provvedimento della Commissione Regionale Tripartita che risultino non utilizzati alla data del 31 dicembre 2012*";
- la L.R. n. 1 del 13 gennaio 2014 recante "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125*";
- la L.R. n. 29 del 25 giugno 2019, recante "*Storicizzazione risorse del precariato storico*", pubblicata sul BURC n. 70 del 26/06/2019 e, in particolare, l'art. 1 ("*Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014*");
- la L.R. 16 maggio 2013, n. 25 recante "*Istituzione dell'Azienda regionale per la forestazione e le politiche per la montagna – Azienda Calabria Verde – e disposizioni in materia di forestazione e di politiche della montagna*";
- la L.R. n. 55 del 27 novembre 2023 recante "*Modifica delle leggi regionali n. 20/1992 e n. 25/2013. Disposizioni in materia di forestazione*".

FINALITA'

Il presente avviso intende consentire l'utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali n. 40 del 2 agosto 2013 e n. 15 del 13 giugno 2008 in attività di canteristica forestale, lotta agli incendi boschivi, contrasto idrogeologico, oltre che rispondere alla soluzione d'occupazione a tempo determinato da parte di Azienda Calabria Verde.

DESTINATARI

Potranno presentare istanza tutti i lavoratori di cui alle leggi regionali 2 agosto 2013, n. 40 (Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati) e 13 giugno 2008, n. 15 (Collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2008), che non siano stati contrattualizzati o stabilizzati ai sensi dell'articolo 1 della legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico).

Tutti i lavoratori dovranno possedere i requisiti delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il personale sarà inquadrato nel livello degli operai qualificati ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro ed integrativo regionale per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. L'adesione volontaria dei lavoratori, alla manifestazione d'interesse deve essere prodotta utilizzando il modulo Allegato "A".

DURATA DELL'ATTIVITA'

Il personale è assunto da Azienda Calabria Verde con contratto di lavoro a tempo determinato per un numero di giornate annuali determinate nel rispetto del limite di spesa pari al contributo individuale omnicomprensivo fisso annuo di 11.157,24 euro, riconosciuto dalla Regione Calabria.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE RISORSE

La Regione sostiene la contrattualizzazione predetta, trasferendo ad Azienda Calabria Verde il contributo di cui al numero 1), a valere sulle risorse allocate alla Missione 15, Programma 03 (U.15.03) dello stato di previsione della spesa del bilancio di previsione 2023-2025, nel limite massimo di autorizzazione annuale di spesa;

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE "MANIFESTAZIONI DI INTERESSE"

Le richieste di adesione al presente avviso dovranno essere compilate sul modulo allegato "A" al presente avviso e pervenire alla Regione Calabria all'indirizzo Pec stabilizzazione@pec.regione.calabria.it entro e non oltre il termine di **10 gg** da quello successivo alla pubblicazione della presente manifestazione d'interesse su Bollettino Ufficiale della Regione Calabria".

PROCEDURE ED ESITI DELL'ISTRUTTORIA

Scaduto il termine del presente avviso, all'atto del ricevimento delle suddette adesioni, il dipartimento Lavoro e Welfare curerà l'istruttoria e la valutazione delle manifestazioni di interesse dei lavoratori e provvederà alla verifica dei requisiti relativi all'appartenenza ai bacini di cui alle leggi regionali n. 40 del 2 agosto 2013 e n. 15 del 13 giugno 2008.

L'istruttoria sarà effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, che si potrà avvalere di un apposito gruppo di lavoro composto dal personale del Dipartimento Lavoro e Welfare incaricato.

All'esito delle procedure di verifica di ammissibilità sarà approvato con Decreto del competente Settore Politiche Attive del Dipartimento Lavoro e Welfare l'elenco dei lavoratori che hanno aderito all'avviso pubblico.

Successivamente all'approvazione dell'atto, il dipartimento procederà alla notifica dello stesso ad Azienda Calabria Verde.

RESPONSABILE DELL'AVVISO

Il Responsabile del procedimento ai sensi delle L. 241/90 e successive integrazioni è il funzionario del Settore Politiche Attive del Dipartimento Lavoro e Welfare Pasquale Capicotto – E.mail: p.capicotto@regione.calabria.it Telefono 0961 858445.

TUTELA DELLA PRIVACY

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso, in occasione dell'espletamento del presente procedimento, saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come "General Data Protection Regulation (GDPR)".

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE****SETTORE 1**

“Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio, implementazione misure FSE Programmazione 2021/2027 Obiettivo Specifico Occupazione”

(ALLEGATO “A”)

MODULO DI PRESENTAZIONE DOMANDA

L.R. n. 55/2023 - Manifestazioni d'interesse dei lavoratori di cui alle leggi regionali n. 40 del 2 agosto 2013 e n. 15 del 13 giugno 2008

IL/LA SOTTOSCRITTO/A (Cognome e Nome) _____

LUOGO E DATA DI NASCITA _____

CODICE FISCALE _____

INDIRIZZO (Via – cap – città) _____

TEL _____ E-MAIL _____

DICHIARA

Consapevole che in caso di false dichiarazioni verranno applicate le sanzioni penali previste e la decadenza dal beneficio ottenuto sulla base della dichiarazione non veritiera.

(Art. 76 D.P.R. 28/2000 n. 445)

1. Di manifestare il proprio interesse a partecipare all'avviso pubblico ai sensi della Legge Regionale del 27 novembre 2023, n. 55

2. Di essere un lavoratore appartenente al bacino di cui alla:

L.R. n. 40/2013

L.R. n. 15/2008

3. Di essere in utilizzo presso il Comune di _____

Si allega fotocopia di un documento di identità valido.

AUTORIZZA

Ai sensi del D.Lgs n. 196 del 30 giugno 2003, il Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria, al trattamento dei dati resi nella presente domanda.

Data _____

Firma _____