

Regione Calabria



**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**

**SETTORE 1**

*“Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio, implementazione misure FSE Programmazione 2021/2027 Obiettivo Specifico Occupazione”*

**AVVISO  
PUBBLICO**

**Legge Regionale del 27 novembre 2023, n. 55**

**MANIFESTAZIONE D'INTERESSE DEI LAVORATORI DI CUI ALLE LEGGI REGIONALI 2 AGOSTO  
2013, N. 40 E 13 GIUGNO 2008, N. 15**

## RIFERIMENTI NORMATIVI

- La L.R. n. 15 del 13 giugno 2008 stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n. 40 del 02 agosto 2013 recante "*Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati*", che all'art.1 prevede "*i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fuoriusciti dal bacino regionale con decorrenza dall'1 gennaio 2013 in poi, a condizione che per la fuoriuscita non siano state erogate risorse pubbliche a titolo di incentivazione, possono essere sostituiti in progetti di utilizzo dai soggetti riammessi nel bacino con provvedimento della Commissione Regionale Tripartita che risultino non utilizzati alla data del 31 dicembre 2012*";
- la L.R. n. 1 del 13 gennaio 2014 recante "*Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125*";
- la L.R. n. 29 del 25 giugno 2019, recante "*Storicizzazione risorse del precariato storico*", pubblicata sul BURC n. 70 del 26/06/2019 e, in particolare, l'art. 1 ("*Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014*");
- la L.R. 16 maggio 2013, n. 25 recante "*Istituzione dell'Azienda regionale per la forestazione e le politiche per la montagna – Azienda Calabria Verde – e disposizioni in materia di forestazione e di politiche della montagna*";
- la L.R. n. 55 del 27 novembre 2023 recante "*Modifica delle leggi regionali n. 20/1992 e n. 25/2013. Disposizioni in materia di forestazione*".

## FINALITA'

Il presente avviso intende consentire l'utilizzo dei lavoratori di cui alle leggi regionali n. 40 del 2 agosto 2013 e n. 15 del 13 giugno 2008 in attività di canteristica forestale, lotta agli incendi boschivi, contrasto idrogeologico, oltre che rispondere alla soluzione d'occupazione a tempo determinato da parte di Azienda Calabria Verde.

## DESTINATARI

Potranno presentare istanza tutti i lavoratori di cui alle leggi regionali 2 agosto 2013, n. 40 (Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati) e 13 giugno 2008, n. 15 (Collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2008), che non siano stati contrattualizzati o stabilizzati ai sensi dell'articolo 1 della legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico).

Tutti i lavoratori dovranno possedere i requisiti delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni.

## INQUADRAMENTO PROFESSIONALE

Il personale sarà inquadrato nel livello degli operai qualificati ai sensi del contratto collettivo nazionale di lavoro ed integrativo regionale per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria. L'adesione volontaria dei lavoratori, alla manifestazione d'interesse deve essere prodotta utilizzando il modulo Allegato "A".

## DURATA DELL'ATTIVITA'

Il personale è assunto da Azienda Calabria Verde con contratto di lavoro a tempo determinato per un numero di giornate annuali determinate nel rispetto del limite di spesa pari al contributo individuale onnicomprensivo fisso annuo di 11.157,24 euro, riconosciuto dalla Regione Calabria.

## MODALITA' DI ASSEGNAZIONE RISORSE

La Regione sostiene la contrattualizzazione predetta, trasferendo ad Azienda Calabria Verde il contributo di cui al numero 1), a valere sulle risorse allocate alla Missione 15, Programma 03 (U.15.03) dello stato di previsione della spesa del bilancio di previsione 2023-2025, nel limite massimo di autorizzazione annuale di spesa;

## **MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE "MANIFESTAZIONI DI INTERESSE"**

Le richieste di adesione al presente avviso dovranno essere compilate sul modulo allegato "A" al presente avviso e pervenire alla Regione Calabria all'indirizzo Pec [stabilizzazione@pec.regione.calabria.it](mailto:stabilizzazione@pec.regione.calabria.it) entro e non oltre il termine di **10 gg** da quello successivo alla pubblicazione della presente manifestazione d'interesse su Bollettino Ufficiale della Regione Calabria".

## **PROCEDURE ED ESITI DELL'ISTRUTTORIA**

Scaduto il termine del presente avviso, all'atto del ricevimento delle suddette adesioni, il dipartimento Lavoro e Welfare curerà l'istruttoria e la valutazione delle manifestazioni di interesse dei lavoratori e provvederà alla verifica dei requisiti relativi all'appartenenza ai bacini di cui alle leggi regionali n. 40 del 2 agosto 2013 e n. 15 del 13 giugno 2008.

L'istruttoria sarà effettuata a cura del Responsabile del Procedimento, che si potrà avvalere di un apposito gruppo di lavoro composto dal personale del Dipartimento Lavoro e Welfare incaricato.

All'esito delle procedure di verifica di ammissibilità sarà approvato con Decreto del competente Settore Politiche Attive del Dipartimento Lavoro e Welfare l'elenco dei lavoratori che hanno aderito all'avviso pubblico.

Successivamente all'approvazione dell'atto, il dipartimento procederà alla notifica dello stesso ad Azienda Calabria Verde.

## **RESPONSABILE DELL'AVVISO**

Il Responsabile del procedimento ai sensi delle L. 241/90 e successive integrazioni è il funzionario del Settore Politiche Attive del Dipartimento Lavoro e Welfare Pasquale Capicotto – E.mail: [p.capicotto@regione.calabria.it](mailto:p.capicotto@regione.calabria.it) Telefono 0961 858445.

## **TUTELA DELLA PRIVACY**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso, in occasione dell'espletamento del presente procedimento, saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come "General Data Protection Regulation (GDPR)".