



**AVVISO DIRETTO AL CENSIMENTO DEI SOGGETTI DI CUI ALLA L.R. N. 15 DEL 13 GIUGNO 2008
"ITER PROCEDURALE FINALIZZATO ALLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE DEL PERSONALE
INTERESSATO AL PASSAGGIO IN AZIENDA CALABRIA VERDE"**

PREMESSO CHE:

- l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;
- la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, l.r.15/2008;
- la Legge Regionale n° 1/ 2014 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125", che prevede, al comma 5 dell'art. 1, la proroga di utilizzo dei lavoratori destinatari L.R. n° 15/2008 predetta, fino al 31/12/2016;
- l'allegato "A" al decreto n° 8552/2014 con il quale si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;
- che con nota prot. Siar n. 574728 del 28/12/2022 il Dipartimento Lavoro e Welfare ha comunicato agli enti utilizzatori dei lavoratori di cui alla L.R. n. 15/2008, nelle more del completamento del processo di stabilizzazione dei lavoratori, la proroga delle attività fino al 31/12/2023;
- la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 Storicità risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014;
- la Legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42 "Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);
- la Legge Regionale n. 11/2022, pubblicata sul BUR Calabria n. 70 del 06/05/2022, "*Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29*";
- l'articolo 2, comma 1, lettera a), della citata legge regionale, che sostituisce le parole "fino al collocamento in quiescenza" con le seguenti "nel limite massimo dell'autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio";

CONSIDERATO CHE:

- ai lavoratori che aderiranno alla futura manifestazione di interesse, verrà applicato il CCNL per lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agraria in vigore;
- il costo annuo lordo per ogni singolo lavoratore è pari a €. 11.157,2 ai sensi della L.R. n. 11/2022;
- la quantificazione delle giornate annue verrà determinata in rapporto al contributo previsto;

REGIONE



CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

DIREZIONE GENERALE

- la contrattualizzazione verrà determinata con la qualifica di operaio idraulico-forestale da svolgere sul territorio di residenza e comunque entro 30 Km di distanza dall'attuale sede di lavoro.
- per l'ampiezza e complessità delle attività da realizzare, al fine di soddisfare il fabbisogno espresso da Azienda Calabria Verde, appare necessario individuare correttamente ad oggi il numero e la tipologia delle professionalità disponibili per la costituzione di gruppi di lavoro eterogenei per competenze e conoscenze;
- a tal fine, si ritiene procedere preliminarmente ad un censimento dei soggetti rientranti nel contingente di cui alla l.r. del 13 giugno 2008 n. 15, mediante compilazione da parte degli stessi di apposito questionario volto a:
 - individuare quale sia la platea dei soggetti aventi un interesse attuale e concreto ad essere contrattualizzati con Azienda Calabria Verde;
 - acquisire il curriculum vitae aggiornato dei medesimi soggetti da cui poter evincere le competenze ed esperienze maturate.

SI INVITANO

Tutti i soggetti destinatari della L.R. n. 15/2008, in quanto rientranti nella graduatoria generale dei lavoratori in possesso dei requisiti previsti dalla legge regionale 13 gennaio 2014, n. 1 (Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato), come da elenco di cui al decreto dirigenziale n. 13980 dell'11/12/2017, a compilare e inviare al Dipartimento "Lavoro e Welfare", Settore n. 1 "Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione", indirizzo pec: lavoro.lw@pec.regione.calabria.it, indicando nell'oggetto "**CENSIMENTO SOGGETTI L.R. N. 15/2008**", entro il termine di giorni 30 decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale dell'Ente, il questionario di seguito allegato, nonché un curriculum vitae datato e sottoscritto e la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Per eventuali informazioni è possibile rivolgersi al funzionario Pasquale Capicotto, al seguente indirizzo e-mail: p.capicotto@regione.calabria.it

Il Funzionario
Agrot. Pasquale Capicotto

Il Dirigente Generale
Dott. Roberto Cosentino