



COMUNE DI ACRI

Provincia di Cosenza

Prot. n.14444
Del 26 giugno 2023

OGGETTO: manifestazione di interesse per l'incarico di componente esterno del nucleo di valutazione.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE RISORSE UMANE

VISTO l'articolo 1 del D.Lgs. 286/1999;

VISTO l'articolo 147 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.Lgs: 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Aciri, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 219 del 22.11.2002, ed in particolare gli articoli 98 e seguenti dello stesso;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 205 del 15.12.2011 in tema di sistema di misurazione e valutazione delle performance;

RICHIAMATA, altresì, la delibera di Giunta Comunale n. 116 del 25.9.2012 relativa al piano delle performance;

RICHIAMATA, inoltre, la delibera di Consiglio Comunale n. 3 del 21.3.2013, relativa al regolamento sui controlli, interni, ex articolo 147 del D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 117 del 25.9.2012, in tema di istituzione e funzionamento del nucleo di valutazione;

ATTESO che con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 26.01.2015, esecutiva, si procedeva ad integrare la suddetta deliberazione in tema di nucleo di valutazione;

ATTESO, inoltre la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 151 "del 14 settembre 2022, esecutiva, con cui si procedeva ad una ulteriore integrazione in tema di composizione del nucleo di valutazione;

RICHIAMATA, in ultimo, la deliberazione di Giunta Comunale n. 106 del 19 giugno 2023, esecutiva, con cui si procedeva ad approvare nuovo regolamento ad integrazione e sostituzione di quello approvato con delibera di Giunta Comunale n.19/2015;

RILEVATO che l'Ente, per come risulta dalla sopracitata deliberazione, nel riformare il preesistente nucleo di valutazione, coerentemente con la ratio del D.Lgs. n. 150/2009, e successive modifiche ed integrazioni, non richiamando espressamente in applicazione l'articolo 14 del citato decreto legislativo, ha inteso optare per una diversa denominazione ed articolazione funzionale, nell'esercizio della propria autonomia organizzativa e regolamentare, e, di conseguenza, non è tenuto all'applicazione delle previsioni di dettaglio recate dall'articolo 14 e le relative indicazioni interpretative fomite dalle seguenti delibere QVIT n. 4/2010, n. 107/2010 e n. 12/2013;

RENDE NOTO

di dover procedere, con i criteri enunciati nel regolamento del nucleo di valutazione, alla nomina del nucleo di valutazione, con decorrenza dalla nomina e per tutta la durata del mandato del Sindaco.

I criteri ed i requisiti per la nomina del membro del nucleo di valutazione sono contenuti nel regolamento approvato, in ultimo, con delibera di Giunta Comunale n. 106 del 19 giugno 2023, esecutiva:

Art. 2

Il nucleo di valutazione è composto da un unico membro, nominato dal Sindaco sulla base della presentazione del curriculum e della valutazione dell'esperienza in possesso dei soggetti da nominare in tema di valutazione, in particolare esperti in tecniche di valutazione e/o gestione delle risorse umane ed esperti in materie giuridiche ed amministrative.

Non si applicano le disposizioni di cui all'articolo 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 3

Il membro del nucleo di valutazione deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente negli ultimi tre anni ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- esperienza, rinvenibile nel curriculum vitae dei candidati a ricoprire il ruolo di membro del nucleo di valutazione, nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali ed agli aspetti organizzativi e gestionali;
- valgono inoltre le incompatibilità previste dagli articoli 2382 e 2399, lett. a) e b) del codice civile.

Coloro che abbiano interesse a proporre la propria candidatura possono presentare domanda in carta semplice, autocertificando il possesso dei requisiti suddetti, e corredata da adeguato curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto, che evidenzii il possesso dei titoli e requisiti prescritti.

Le candidature dovranno pervenire al Comune di Acri, ufficio protocollo o mezzo pec al seguente indirizzo: protocollo.acri@pec.it, **entro le ore 12:00 del 3 luglio 2023.**

Il presente avviso viene pubblicato all'albo pretorio on line del Comune di Acri.



**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
RISORSE UMANE**

Rag. Angelo Loricchio